

Dato 25-05-2021

Jeanette Pinnerup Jensen

jeajen@rm.dk

Tel. +4523373844

Sagsnr. 1-31-72-232-20

Side 1

## Aftale vedr. overgang for ambulancepersonale i forbindelse med Region Midtjyllands hjemtagning af ambulancer

Der har været afholdt møder mellem 3F, FOA og Præhospitalet i marts og april 2021<sup>1</sup> om overgang for ambulancepersonale i forbindelse med Region Midtjyllands hjemtagelse af ambulancer og ST-enheder.

Formålet med møderne har været at forsøge at blive enige om vilkårene for overgang af ambulancepersonale, idet der blandt 3F og Region Midtjylland har været uenighed om, i hvilket omfang Hjemtagelserne (både hver for sig og samlet) er omfattet af virksomhedsoverdragelseslovens regler.

På møde d. 16. april 2021 blev der opnået enighed om elementerne i en overgangs aftale, jf. referat fra mødet pr. 20. april 2021.

Det fælles udgangspunkt for aftalen er et ønske om at sikre en god overgang for det personale, der arbejder på et af de beredskaber, der hjemtages, og som ønsker at overgå til ansættelse på regionale vilkår. Region Midtjylland har hjemtaget 30 % af ambulancerne fra primo 2021 og hjemtager yderligere 30 % pr. 1. december 2021 ("Hjemtagelserne"). Det har været et bærende princip for Præhospitalets tilgang til aftalen om overgang, at redderne så vidt muligt alle omfattes, uanset om de allerede er blevet ansat i den regionale drift eller de ansættes i forbindelse med den kommende hjemtagning i december 2021.

Der er i drøftelserne identificeret flere områder, hvor der er forskellige vilkår på tværs af de to overenskomster med forskellige fordele og ulemper. Med aftalen er det hensigten at sikre en smidig overgang mellem de forskellige overenskomster og arbejdsvilkår på baggrund af konkrete aftaler vedr.:

1. Jobsikkerhed (tilbud om fortsat ansættelse i Region Midtjylland)
2. Fastholdelse af ansættelsesanciennitet

---

<sup>1</sup> 3F og Præhospitalet d. 22. marts 2021; FOA, 3F og Præhospitalet d. 24. marts 2021 og 16. april 2021.

3. Løntillæg til ambulancepersonale, ST-personale og elever.
4. Fokus på pauseafvikling og belastning på beredskaberne.
5. Øvrige konkrete aftaler.

#### 1. Jobsikkerhed (tilbud om fortsat ansættelse i Region Midtjylland)

Præhospitalet tilbyder ansættelse til ambulance- og ST-personale med ansættelse på ét af de beredskaber/enheder, der hjemtages fra d. 1. december 2021. Undtaget er personale med ledelses-/koordinerende eller administrative funktioner. I det omfang, der er ambulanceuddannet personale med sådanne funktioner, der ønsker ansættelse uden særlig funktion, er der mulighed for dialog om dette.

Personalet vil blive tilbudt ansættelse på regionale vilkår og i udgangspunktet på samme base, hvis det ønskes.

Tilbud om fortsat ansættelse i Region Midtjylland kan tilbydes i forbindelse med hjemtagelsen pr. 1. december 2021.

#### *Den videre proces*

Præhospitalet afklarer de praktiske forhold vedr. tilbuddet om fortsat ansættelse i Region Midtjylland med Falck/Responce og orienterer FOA og 3F om dette.

#### 2. Ansættelsesanciennitet

Der skelnes mellem ansættelses- og lønanciennitet. Der kan ikke laves særlige aftaler vedr. lønanciennitet, der i regionalt regi tæller fra datoen for første ansættelse som uddannet ambulancepersonale (dvs. frasat elevtiden). Lønancienniteten har betydning for personalets lønmæssige indplacering.

Ansættelsesancienniteten har betydning for personalets opsigelsesvilkår samt vilkår for jubilæumsfejring. Ved ansættelse i Præhospitalet kan personalet fastholde deres brancherelevante anciennitet fra Falck/Responce (eller andet ambulancefirma). Dvs. at personalet ansættes med vilkår for opsigelse og jubilæumsfejring tilsvarende varigheden af deres tidligere ansættelse inden for branchen. Dermed ansættes personalet også uden prøvetid. Jubilæumsfejring følger de regionale rammer, hvor der modtages et gratiale på 8.000 kr. og en fridag ved 25, 40 og 50 års jubilæum. Elevtiden medgår i ansættelsesancienniteten.

Ansættelsesancienniteten fastholdes for reddere i forbindelse med tidligere hjemtagninger og den kommende hjemtagning pr. 1. december 2021.

#### *Den videre proces*

Præhospitalet afklarer de nærmere vilkår for fastholdelsen af ansættelsesanciennitet for de medarbejdere, der allerede er ansat i

forbindelse med de tidligere hjemtagninger eller bliver ansat frem til 1. december 2021.

### 3. Løntillæg

Der er opnået enighed om tillæg til elever, ST-personale og ambulancepersonale. Der er tale om to former for tillæg:

- generelle tillæg, som gælder for alle reddere også efter 1. december 2021 (forhåndsftale).
- individuelle tillæg knyttet til overgangen, og som kun gælder for reddere, der ansættes i forbindelse med hjemtagningerne fra 2018 og frem til og med 1. december 2021.

Tillæggene træder i kraft med virkning fra 1. februar 2021.

#### *Elever*

Ambulancebehandler elever, der overgår fra Falck og Responce for at afslutte deres uddannelse hos Region Midtjylland, får et tillæg på 12.000 kr./år (aktuelt niveau) i de to sidste år af deres uddannelsesforløb (3. og 4. praktikår af hovedforløbet).

#### *ST-personale*

Der indgås forhåndsftale om et tillæg på 6.000 kr./år (aktuelt niveau) til ST-personale med mindre end 6 års anciennitet. Tillægget gælder også efter 1. december 2021.

#### *Ambulancepersonale*

Der indgås aftaler om lønkomensation til ambulancepersonale i form af et generelt tillæg (forhåndsftale) til reddere med under 10 års anciennitet (der også gælder for reddere, der ansættes efter d. 1. december 2021) og individuelle tillæg til reddere med under 10 års anciennitet (der gælder for personale, der ansættes til og med 1. december 2021).

Ambulancepersonale med 0-4 års anciennitet, der ansættes i den regionale drift frem til og med 1. december 2021, får et tillæg på 18.000 kr./år (aktuelt niveau). Tillægget bortfalder ved 4 års anciennitet og erstattes af tillægget for ansatte med mellem 4 og 10 års anciennitet. Ambulancepersonale med 0-4 års anciennitet, som ansættes efter den 1. december 2021, får 8.000 kr./år (aktuelt niveau), indtil de opnår 4 års anciennitet.

Ambulancepersonale med 4-10 års anciennitet, der ansættes i den regionale drift frem til og med d. 1. december 2021, får et tillæg på 12.000 kr./år (aktuelt niveau). Tillægget bortfalder ved 10 års anciennitet. Ambulancepersonale med 4-10 års anciennitet, der ansættes efter d. 1. december 2021, får et tillæg på 8.000 kr./år (aktuelt niveau), indtil de opnår 10 års anciennitet.

De aftalte tillæg erstatter den gældende lokalaftale om et tillæg på 6.000 kr./år (aktuelt niveau) til reddere med mindre end 10 års anciennitet.

#### *Den videre proces*

Præhospitalet laver forslag til lokalaftaler, som indgås med FOA.

#### 4. Fokus på pauseafvikling og beredskabernes vagtbelastning

Der er enighed om, at hensigtsmæssig pauseafvikling og den samlede belastning af beredskaberne er et væsentligt opmærksomhedspunkt for arbejdsmiljøet i ambulancedriften.

Præhospitalet tilstræber at sikre ambulancepersonalet vilkår for pauseafvikling, ud over det overenskomstbestemte minimumsniveau. I det omfang driften tillader det tilstræbes således to pauser i intervaller á tre timer, hvor der i overenskomsten indgår én pause i et interval på 4-7 timer efter vagtstart. Pauserne er betalte, og der ydes ikke økonomisk kompensation i tilfælde af afbrudte pauser.

Der er en regional målsætning om 75 % overholdelse af pauserne på regionsniveau for ambulancer og 85 % for ST-enhederne. Denne målsætning gælder for alle beredskaber og enheder på tværs af leverandører. I tillæg til denne gennemsnitlige målsætning vil Præhospitalet sikre en struktureret og proaktiv tilgang til dialog om belastningen på konkrete beredskaber. Der vil således på baggrund af data for beredskabernes belastning blive aftalt et dialogværktøj, der kan supplere og strukturere den overenskomstbestemte adgang til dialog i tilfælde af, at belastningen udgør et arbejdsmiljømæssigt problem.

#### *Den videre proces*

Præhospitalet og FOA har aftalt, at der skal laves en samlet beskrivelse af arbejdstilrettelæggelsen i Præhospitalet. I denne beskrivelse inkluderes også beskrivelse af vilkår for pauseafvikling og dialog om vagtbelastning.

Præhospitalet igangsætter udvikling af dialogværktøj vedr. vagtbelastning og inddrager TR i arbejdet.

#### 5. Øvrige konkrete aftaler

##### *Rådighedsvagter*

Det præciseres i lokalaftalen om rådighedsvagter, at de besættes på frivillig basis. Dette er i overensstemmelse med gældende praksis.

Præhospitalet og FOA tilføjer i lokalaftalen.

### *Områdereddere*

Det tilføjes lokalaftalen om områdereddere, at områdereddere efter 5 års ansættelse har ret til et tilbud om en fast stilling uden vilkår som områderedder, såfremt det ønskes. Tilføjjelsen vurderes ikke at få betydning i praksis, idet områderedder-stillingerne besættes på frivillig basis.

Præhospitalet og FOA tilføjer i lokalaftalen.

### *Pension*

Der laves en aftale, der kan sikre personale tæt på pensionsalderen at fastholde pensionselskab. Aftalen indgås mellem fagforeningerne og Regionernes Lønnings- og Takstnævn. Det er forventningen, at der kan tilbydes samme aftale som i Ambulance Syd, hvor personale fra 50 år kan søge dispensation til at fastholde pensionselskab. Det tilstræbes, at aftalen også kan gælde for reddere fra første hjemtagning.

Afklaring af aftalen er igangsat af fagforeningerne (forbunds niveau).

### *Selvvægt uddannelse*

Personalet, der kommer fra tidligere ansættelse hos Falck eller Responce, kan inden for rammerne af FOAs kompetencefond i perioden 1. december 2021 til 1. marts 2023 få tildelt ønsket uddannelse – dvs. både forhåndsgodkendt uddannelse og uddannelse, der kræver ledelsesgodkendelse.

Præhospitalet sikrer implementering af denne aftale i praksis vedr. godkendelse af uddannelse (godkendelsen ligger hos driftslederne).

\*\*\*\*\*

Præmissen for denne aftale er, at aftalen fuldt ud erstatter en eventuel retslig afklaring af spørgsmålet om, hvorvidt virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse på Hjemtagelserne. Denne aftale er således indgået under forudsætning af, at der ikke kan rejses krav om, at Hjemtagelserne er omfattet af virksomhedsoverdragelseslovens regler.

Denne aftale er således til fuld og endelig afgørelse af ethvert krav, som måtte relatere sig til eller udspringe af, at Hjemtagelserne skulle være omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Den:

**For FOA:**

Bente Mikkelsen  
Sektorformand Teknik og Service

Den:

**For 3F:**

Flemming Overgaard  
Forhandlingssekretær/Næstformand

Den:

**For Præhospitalet, Region Midtjylland:**

Henning Voss  
Hospitalsdirektør